

**Certificat en Montage de Projets Intégrant l'Égalité entre les Femmes et les Hommes (MPEFH)**

**Module 1**

La présente note présente les grandes lignes de la consigne pour la réalisation de l'activité "Bulletin d'informations".

**TAF 1 - Travail à faire en groupe : Bulletin d'information [Module 1]**

Le travail à faire consiste à réaliser une revue d'information sur la thématique du module 1 (Approche genre dans le cycle de gestion du projet orienté Gestion Axé sur les Résultats (GAR)) à partir des éléments discutés aux cours.

Les étudiants sont organisés en groupe de travail de 5 personnes constituant l'équipe de rédaction de la revue :

- un rédacteur en chef, qui est le chef de groupe qui organise et anime la rédaction,
- un secrétaire de rédaction, qui assiste le rédacteur en chef en assurant le secrétariat et le suivi des activités pour le bon fonctionnement de la rédaction,
- les rédacteurs qui sont les autres membres du groupe.

Le but de l'activité est de permettre aux étudiants de pratiquer leur capacité de synthèse et d'analyse tout en mettant en évidence les nouveaux savoirs acquis.

La revue attendue est caractérisée ainsi que suit :

- nombre d'articles : 5
- Type d'article :
  - Editorial : 500 mots, il s'agit d'un résumé de la revue ;
  - Un article sur l'enjeu de la thématique abordée. Ici, il s'agit de montrer l'intérêt du sujet pour les parties concernées (500 mots au maximum).
  - Un deuxième article sur les défis actuels en lien avec la thématique (500 mots au maximum).
  - Un troisième article sur la capitalisation d'une pratique d'OSC à mettre en évidence (500 mots au maximum).
  - Un dossier sur la thématique qui met en évidence des pratiques actuelles des acteurs (bonnes ou mauvaises) et des pistes de solution pour les consolider/améliorer (1000 mots au maximum).

Les équipes de rédaction sont libres de l'angle d'orientation des articles. Cependant ils veilleront qu'à ce que l'ensemble du document soit construit autour d'un fil conducteur que chaque article vient détailler.

Par ailleurs, les membres de chaque équipe veilleront à faire ressortir dans l'article sur l'enjeu de la thématique, pour chacun de leurs pays, des références très précises sur les politiques publiques, lois et stratégies relatives au genre ou au gender mainstreaming (avec les références et les dates exactes pour les textes qu'il s'agisse de constitutions, de lois, décrets, circulaires ...). Il faudra également vérifier et préciser si leurs pays ont envoyé des rapports volontaires sur les ODD avec les dates et le nombre de ces rapport.

La liste des thématiques proposées est :

- Rôles et responsabilités des dirigeants des ONG pour l'égalité entre les femmes et les hommes.
- L'efficacité organisationnelle et la promotion du genre.
- Planification stratégique des projets et renforcement du pouvoir des femmes.

Chaque groupe est libre de monter sa revue avec l'outil de publication assistée par ordinateur qu'il souhaite. Cependant, les groupes qui feront un effort remarqué de présentation en seront récompensés.

Un tirage au sort des thématiques sera fait avec les apprenant-e-s.

#### *Suggestion de stratégie de travail*

Il est suggéré au groupe de travail de s'organiser ainsi qu'il suit :

- étape 1 : première réunion de prise de contact et choix d'un angle d'attaque de la thématique, suivi de distribution des rôles,
- étape 2 : validation du plan de rédaction, réunion de suivi et identification des informations complémentaires nécessaires,
- étape 3 : proposition des drafts d'articles et échange entre membre du groupe pour relecture,
- étape 4 : montage de la revue et identification des éléments d'illustration,
- étape 5 : relecture avant bon à diffuser,
- étape 6 : soumission sur la plateforme.

#### *Exemples d'outils de publication assistée par ordinateur :*

- Microsoft Publisher
- Microsoft Word
- [www.canva.com](https://www.canva.com)

La première version du livrable devra être déposée le 22 avril dans l'espace dédié sur la plateforme d'apprentissage (moodle). Le rendu final du présent devoir est à remettre le 29 avril.